



CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Articolo 1- Principi e valori

MOSES Onlus è un'organizzazione umanitaria che opera a favore delle popolazioni bisognose di aiuto senza distinzione di razza, fede, religione, nazionalità. Non profit e apolitica, è un'organizzazione indipendente il cui scopo statutario è realizzare progetti di solidarietà e cooperazione internazionale per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio in coerenza con i principi della Dichiarazione Universale e della Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo.

La Mission è quella di dare sostegno alle popolazioni che sono vittime di pulizia etnica e vivono in condizioni di estrema povertà, promuovendo lo sviluppo di micro-economie e favorendo una progettazione di lungo periodo attraverso l'innalzamento del livello medio d'istruzione e delle condizioni igienico-sanitarie.

La Vision è quella di creare un mondo in cui a ogni essere umano venga data la possibilità di ricevere cure mediche e istruzione e di vivere con dignità, libero dalla fame, dallo sfruttamento, dalla violenza e dagli abusi.

I principali settori d'intervento sono l'istruzione, la sanità, la difesa e la protezione dei bambini e delle comunità più vulnerabili della divisione di Sagaing, dello Stato Kayin, degli IDP Camp (campi per profughi interni ovvero Internally Displaced People Camp) lungo il confine thailandese, dello Stato Rakhine e sul territorio thailandese a favore delle comunità di migranti birmani.

MOSES Onlus crede nell'individuazione dei bisogni reali, nella presenza sul campo, nel coinvolgimento dei beneficiari e nel controllo delle attività.

L'eliminazione di disuguaglianze e povertà è secondo l'Associazione condizione necessaria per lo sviluppo sociale e viene perseguita attraverso rapporti con associazioni, comunità e movimenti di base del Nord e del Sud del mondo.

Nello sviluppo delle proprie attività sia in ambito nazionale che internazionale MOSES Onlus si ispira alla tutela e alla promozione dei diritti umani, solidarietà, ripudio della guerra e del lavoro forzato o minorile, tutela dei diritti civili, politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione: diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente.

Ogni persona che fa parte di MOSES Onlus si impegna a svolgere le attività lavorative con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale, riconoscendo i valori sui cui si ispira l'Associazione nello sviluppo delle proprie attività sia in ambito nazionale che internazionale:

Dignità: mettiamo al centro dei nostri interventi la dignità delle persone per garantire pari opportunità per ognuna di esse, contro ogni tipo di discriminazione.

Rispetto delle diversità: valorizziamo le culture e delle differenze nella convinzione che ciò sia condizione fondamentale per il progresso.

Trasparenza: gestiamo in modo trasparente i fondi raccolti nel rispetto dei nostri donatori, sia istituzionali che privati.

Sostenibilità: realizziamo i nostri progetti valorizzando le strutture, le risorse economiche ed il personale locale, con l'obiettivo di un concreto e durevole sviluppo dei paesi in cui lavoriamo.

Pace e Solidarietà: diffondiamo la cultura della pace e della solidarietà anche attraverso attività di sensibilizzazione

Trasferimento delle competenze: lavoriamo affinché i beneficiari dei nostri interventi siano in grado di lavorare in completa autonomia e in modo indipendente

Partecipazione: coinvolgiamo le istituzioni, le comunità, le associazioni e le organizzazioni locali per lavorare nel modo più adeguato per garantire il rispetto delle culture, degli usi e dei costumi dei beneficiari. Lavoriamo sviluppando azioni di marketing etico con aziende.

Neutralità: lavoriamo in modo indipendente da interessi privati e in autonomia da politiche governative, mantenendo equidistanza sia da partiti politici che da confessioni religiose.

Riservatezza: ciascuno deve astenersi dalla divulgazione di qualunque dato dell'Associazione e devono essere rispettate le norme vigenti in tema di trattamento dati personali.

Cortesia: Nei suoi rapporti con istituzioni, soci, donatori, controparti e pubblico in genere, il personale di MOSES Onlus dà prova di spirito di servizio, correttezza, e disponibilità. Nelle corrispondenze con soggetti terzi cerca di rendersi quanto più possibile utile e di rispondere nella maniera più completa e accurata e comunque reindirizzando per la materia in questione al personale più competente.

Equità: Il personale di MOSES Onlus opera in modo imparziale, equo e ragionevole. MOSES Onlus valorizza il merito e l'impegno del proprio personale garantendo la possibilità di una formazione continua del personale e ne riconosce la professionalità.

Articolo 2 - Ambito di applicazione

Il presente Codice di condotta raccoglie principi e valori che determinano l'attività dell'Associazione e la condotta di tutto il personale, a qualsiasi titolo e tipologia di contratto, in Italia e all'estero e di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore di MOSES Onlus.

Chiunque partecipi alla vita associativa, svolga attività professionale o di volontariato per conto di MOSES Onlus è tenuto a tenere un comportamento conforme alle disposizioni del presente documento con diligenza e lealtà, condividendone i principi con tutte le entità con cui si relazionerà per le attività istituzionali. Lo stesso principio vale anche per le organizzazioni, imprese, istituzioni terze con le quali MOSES Onlus stabilisce relazioni di vario tipo nella realizzazione delle sue attività e nel perseguimento dei suoi obiettivi.

Articolo 3 - Principi generali

MOSES Onlus predispone la strategia e gli strumenti con i quali persegue il proprio scopo statutario, rispettando i principi di integrità, trasparenza, correttezza, obiettività e imparzialità. Onestà, lealtà e correttezza sono principi fondanti della vita interna e delle relazioni esterne dell'Associazione. Tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori sono responsabili eticamente dei loro comportamenti e consapevoli di rappresentare MOSES Onlus con le proprie azioni.

MOSES Onlus predispone meccanismi di controllo interno che individuano i rischi che possano incidere e influenzare le attività ed il raggiungimento degli obiettivi, presta attenzione ad evitare e sanzionare ogni atto che offenda la dignità della persona umana, attuando le linee guida dettate dai codici di condotta contro le molestie sessuali e per la prevenzione e la lotta contro il "mobbing".

MOSES Onlus vigila affinché qualsiasi diversità non pregiudichi le capacità professionali e di prospettiva di carriera del proprio personale e pone attenzione alla normativa sulla sicurezza sul lavoro in conformità alla normativa nazionale ed internazionale in materia.

Articolo 4 - Legalità e corruzione

Il personale di MOSES Onlus agisce secondo la legge ed applica le norme e le procedure previste dalla legislazione Italiana e dei regolamenti Europei, vigilando in particolare affinché le decisioni che incidono sui diritti o sugli interessi dei singoli abbiano un fondamento di legge e che il loro contenuto sia conforme alla legge.

Chiunque partecipi alla vita associativa, svolga attività professionale o di volontariato per conto di MOSES Onlus deve attenersi al principio di legalità, rispettare le leggi e gli ordinamenti vigenti nell'Unione Europea, in Italia, in tutti i paesi nei quali opera l'Associazione. Il personale di Moses Onlus, ha il dovere di segnalare alla propria direzione eventuali fatti, atti e/o comportamenti, di cui sia venuto a conoscenza nell'esercizio delle proprie mansioni, che presuppongano atti corruttivi sia in Italia che nelle sedi di progetto.

Tale segnalazione può avvenire anche mediante la casella di posta info@moses.it.

Articolo 5 - Conflitto di interessi

Ogni decisione attinente alle operazioni e alle attività MOSES Onlus deve essere adottata per il bene dell'Associazione e per il perseguimento dei suoi obiettivi strategici, e fondata su valutazioni oggettive e comprovabili, senza essere influenzata dall'aspettativa di benefici personali, diretti o indiretti.

Per garantire la piena applicazione di questo principio, ogni componente dell'organizzazione si impegna ad evitare situazioni che possano configurare conflitti di interessi tali da pregiudicare la capacità di decidere, in modo imparziale ed in piena autonomia di giudizio, a esclusivo beneficio dell'Associazione. Resta dovere imprescindibile di tutte le persone che partecipano e collaborano a diverso titolo alla vita e alle attività dell'Associazione segnalare agli Organi di Direzione e alla Presidenza situazioni di conflitto potenziale o in essere, per le opportune valutazioni e decisioni in merito.

Il personale di MOSES Onlus deve astenersi dal prendere decisioni in situazioni che coinvolgano interessi economici o meno, propri, del coniuge, di conviventi, parenti e affini entro il secondo grado dandone formale comunicazione alla direzione che, acquisite le necessarie informazioni, confermerà o meno l'astensione dalle attività.

Nel caso si rilevi un potenziale conflitto d'interessi, il personale di MOSES Onlus deve prontamente comunicarlo la direzione in forma scritta, dando tutte le informazioni che possano agevolare la direzione alle decisioni da intraprendere.

Articolo 6 - Tutela dell'Immagine

Il personale di MOSES Onlus è tenuto, anche al di fuori dell'ambito e dell'orario lavorativo, di non mettere in atto comportamenti e/o atti che possano pregiudicare l'immagine, il buon nome e gli interessi dell'Associazione.

Il personale in servizio all'estero, con maggior rigore, deve ispirarsi alla tutela dell'immagine dell'Associazione per gli oneri derivanti dalle funzioni rappresentative proprie e dell'ufficio di cui fa parte, nel rispetto delle leggi e degli usi locali.

Nell'utilizzare il proprio profilo personale sui social media deve essere salvaguardata l'immagine di MOSES Onlus e non possono essere usati per la divulgazione di informazioni d'ufficio.

Articolo 7 - Assenza di abuso di potere

Le competenze delle proprie funzioni sono esercitate unicamente per le finalità per le quali sono state conferite dalle disposizioni applicabili. In particolare il personale di MOSES Onlus evita di utilizzare tali poteri per finalità prive di fondamento di legge o che non siano giustificate dall'interesse generale.

Il personale in servizio all'estero non abusa né si avvale per propri interessi personali della posizione che gli deriva dall'esercizio delle proprie funzioni.

Articolo 8 - Imparzialità e indipendenza

Il personale di MOSES Onlus è imparziale e indipendente, si astiene da qualsiasi azione arbitraria che abbia effetti negativi sulle istituzioni, soci, donatori, controparti e pubblico in genere, nonché da qualsiasi trattamento preferenziale quali che ne siano i motivi.

Il personale di MOSES Onlus non è condizionato da alcuna influenza esterna comprese le influenze politiche e/o interesse personale.

Articolo 9 - Obiettività

Nell'adottare decisioni, il personale di MOSES Onlus tiene conto dei fattori pertinenti e assegna a ciascuno di essi il proprio peso adeguato ai fini della decisione.

Articolo 10 – Tutela dei minori

MOSES riconosce i principi contenuti nella Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza (Convention on the Rights of the Child – CRC) adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989 e vuole contribuire a migliorare la vita dei bambini affinché sia garantito il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo e alla partecipazione.

Articolo 11 - Non discriminazione

Gli operatori sono tenuti al rispetto dei diritti fondamentali della persona, senza alcuna forma di discriminazione e con particolare riferimento ai diritti dell'infanzia; inoltre sono tenuti al rispetto della cultura, degli orientamenti religiosi e della dignità altrui.

Gli operatori, nelle relazioni intrattenute con i soggetti con i quali si trovano ad operare, devono evitare qualsiasi discriminazione fondata su sesso, stato di salute, età, nazionalità, orientamenti politici e religiosi. Ciascuno deve garantire il principio di non discriminazione anche attraverso l'uso di un linguaggio che escluda l'espressione di pregiudizi e stereotipi.

Articolo 12 - Rapporti con terzi

Per la realizzazione dei propri progetti e della propria attività istituzionale, MOSES Onlus stabilisce relazioni e impegni con diversi finanziatori o donatori pubblici o privati, che devono essere basati su correttezza e trasparenza.

MOSES Onlus si impegna a condividere la propria visione e missione, ed i valori e principi etici che ispirano questo Codice, con tutti i soggetti economici, sociali ed istituzionali che sono interessati a qualsiasi titolo delle iniziative promosse dall'Associazione.

Nell'ambito delle proprie attività, e nel perseguimento dei suoi obiettivi strategici, MOSES Onlus stabilisce rapporti di collaborazione ed alleanze con partner internazionali, nazionali e locali, pubblici o privati. I partner locali pubblici devono garantire libertà e autonomia di decisione rispetto agli obiettivi e alle finalità dell'intervento specifico e dell'azione di MOSES Onlus, nel quadro e nei limiti degli accordi stabiliti in fase di progettazione e di avvio delle attività.

Articolo 13 - Tutela dei dati

Il personale di MOSES Onlus tratta le informazioni e i dati personali riguardanti le istituzioni, soci, donatori, controparti e pubblico nel rispetto delle disposizioni della normativa vigente italiana, dei regolamenti europei e della normativa vigente nei paesi in cui opera.

Articolo 14 - Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione

I rapporti con i soggetti che svolgono attività di revisione devono essere improntati a principi di integrità, tempestività correttezza e trasparenza. Agli stessi deve essere prestata da parte di tutti gli operatori e tutte le operatrici la massima collaborazione. È quindi vietato occultare informazioni o fornire documentazione falsa o attestante cose non vere o comunque impedire, ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione di tali soggetti.

Articolo 15 - Influenza di applicazione in ambito disciplinare

Le violazioni al presente codice, fermo restando le eventuali responsabilità di carattere amministrativo, penale e civile disciplinate dalla legge e dalla contrattazione collettiva, sono oggetto di valutazione in ambito di valutazione della performance del collaboratore.

Articolo 16 - Destinatari del codice

Il presente Codice Etico si applica ai seguenti "destinatari" ovunque essi operino, sia in Italia che all'estero:

- ai soci, amministratori, dipendenti, collaboratori, i volontari dell'Associazione.
- a tutte le associazioni e organizzazioni che portano il nome di MOSES Onlus e a tutte le persone che ne fanno parte.
- a tutti coloro che operano anche temporaneamente con MOSES Onlus e nell'ambito del progetto svolto.

Articolo 17 - Diffusione del codice

Il presente Codice Etico e di Condotta è pubblicato nel sito internet www.moses.it e può essere visionato direttamente da:

- tutte le persone che sono associate e/o hanno con MOSES Onlus un rapporto di collaborazione, in Italia e in tutti i paesi in cui l'Associazione opera ed è presente;
- delle persone, delle organizzazioni, delle imprese e delle istituzioni terze con le quali MOSES Onlus stabilisce una relazione, a diverso titolo e con diverse finalità.

Articolo 18 - Revisione

Il presente codice di condotta sarà passibile di revisione periodica.